INGEFORMA

Soutien 360° aux organismes de formation

LIVRE BLANC · ÉDITION AOÛT 2026

# L'intelligence artificielle transforme le monde de la formation

Chiffres 2025-2026, études sourcées, cas d'usage concrets et plan d'action à 90 jours pour les organismes de formation — avec un focus Mayotte & océan Indien.

📊 20+ chiffres sourcés | 🇫🇷 Focus France & Mayotte | ⚖️ AI Act décrypté | ✅ Checklist 90 jours



Diffusion gratuite — reproduction interdite sans mention

SOMMAIRE

# Ce que vous allez apprendre

Un état des lieux complet, chiffré et sourcé, pensé pour les dirigeants d'organismes de formation.


**01** **10 chiffres à retenir** — 3
L'essentiel de l'étude en une page.

**02** **Un marché mondial en pleine explosion** — 4
De 6,3 à 18,2 milliards de dollars : la formation dopée à l'IA triple en six ans.

**03** **La France bascule : l'usage a doublé en un an** — 6
51 % des professionnels utilisent l'IA, l'usage quotidien a presque triplé.

**04** **Les organismes de formation passent à l'action** — 8
Conception pédagogique, contenus, LMS : où en sont réellement les OF.

**05** **Le grand paradoxe : tout le monde utilise, personne n'est formé** — 10
54 % des professionnels n'ont reçu aucune formation à l'IA — et l'AI Act rend la maîtrise obligatoire.

**06** **8 cas d'usage concrets pour votre OF** — 13
De l'administratif à Qualiopi : ce que l'IA change au quotidien, poste par poste.

**07** **Et à Mayotte ?** — 15
102 organismes déclarés, un territoire jeune : l'opportunité de prendre une longueur d'avance.

**08** **Votre plan d'action IA en 90 jours** — 16
Trois phases, une checklist opérationnelle, des résultats mesurables.

**09** **Sources & méthodologie** — 18
Toutes les études citées, avec leurs liens.


**Comment lire ce guide :** chaque chiffre est suivi d'un renvoi [n] vers sa source (page 18). Les encadrés « À retenir » résument l'essentiel de chaque chapitre en 30 secondes.

CHAPITRE 01

# 10 chiffres à retenir

Si vous ne lisez qu'une page, lisez celle-ci.

**18,2 Mds $**

Le marché mondial de la formation d'entreprise dopée à l'IA en 2031 — contre 6,3 Mds $ en 2025.

Mordor Intelligence, 2026 [1]

**51 %**

des professionnels français utilisent déjà l'IA régulièrement ou ponctuellement. Ils étaient 25 % un an plus tôt.

Lefebvre Dalloz, baromètre 2026 [2]

**×3**

L'usage quotidien de l'IA au travail a presque triplé en un an : 24 % contre 9 % en 2025.

Lefebvre Dalloz, baromètre 2026 [2]

**71 %**

des professionnels de la formation (L&D) dans le monde expérimentent ou intègrent déjà l'IA dans leur travail.

LinkedIn Workplace Learning Report 2025 [3]

**33 %**

des organisations intègrent l'IA dans leur conception pédagogique. Seuls 8 % la refusent encore.

Baromètre ISTF 2026 [4]

**53 %**

des organismes de formation utilisent l'IA pour créer leurs contenus pédagogiques.

Rise Up, 2025 [5]

**54 %**

des professionnels n'ont reçu

**aucune**

formation à l'IA. Le déficit de compétences est massif.

Lefebvre Dalloz, baromètre 2026 [2]

**22 h/mois**

de temps économisé en moyenne par un utilisateur formé aux outils d'IA.

OCDE, cité par SoluSkills 2026 [6]

**4,50 €**

de retour estimé pour chaque euro investi en formation à l'IA.

PwC, cité par SoluSkills 2026 [6]

**02/02/2025**

Depuis cette date, l'article 4 de l'AI Act impose à tout employeur d'assurer la « maîtrise de l'IA » de son personnel.

Règlement (UE) 2024/1689 [7]

CHAPITRE 02

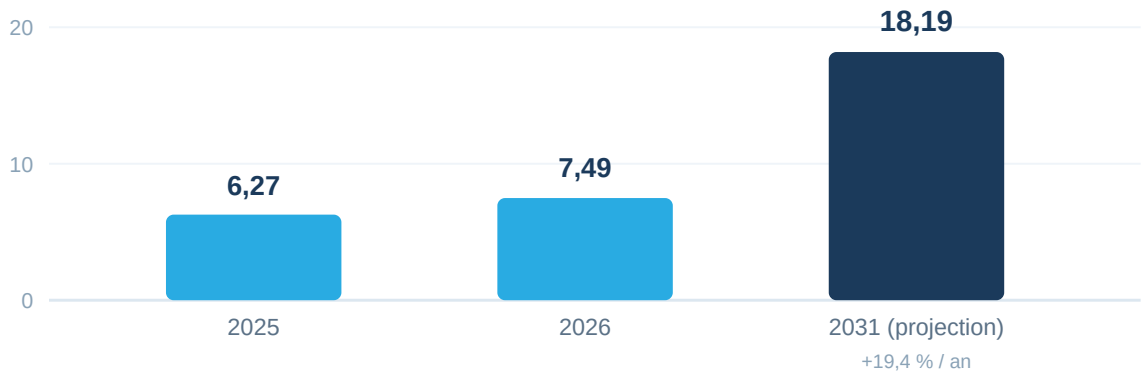
# Un marché mondial en pleine explosion

La formation professionnelle assistée par l'IA n'est plus une niche : c'est l'un des segments les plus dynamiques de l'EdTech mondiale.

Selon Mordor Intelligence, le marché mondial de la formation d'entreprise propulsée par l'IA pèse **6,27 milliards de dollars en 2025** et atteindra **7,49 milliards dès 2026**, avant de bondir à **18,19 milliards en 2031** — soit une croissance annuelle moyenne de **19,4 %**[1]. Autrement dit : le marché va quasiment **tripler en six ans**.

**Marché mondial de la formation d'entreprise dopée à l'IA**

En milliards de dollars US — années 2025, 2026 et projection 2031




Source : Mordor Intelligence, AI-Powered Corporate Training Market, 2026 [1]. Valeurs en Mds USD.

Trois enseignements dans le détail de l'étude[1] : le **cloud domine** (78 % du marché), les **PME sont le segment qui croît le plus vite** (+21,9 % par an — l'IA n'est plus réservée aux grands groupes), et le **blended learning** reste le premier modèle d'apprentissage (47 % des revenus), signe que l'IA vient **augmenter** le formateur, pas le remplacer.

> **À retenir :** la question n'est plus « l'IA va-t-elle transformer la formation ? » mais « à quelle vitesse mon organisme va-t-il en profiter ? ». Les PME — dont les OF — sont le segment qui accélère le plus.

CHAPITRE 02 · SUITE

# Les équipes formation, premières concernées

Les professionnels de la formation eux-mêmes sont en première ligne de cette transformation.

Le **LinkedIn Workplace Learning Report 2025** — l'enquête de référence menée auprès des responsables formation dans le monde — révèle que **71 % des professionnels L&D expérimentent ou intègrent déjà l'IA** dans leur travail[3].

**71 %**
des pros de la formation expérimentent ou intègrent l'IA
LinkedIn WLR 2025 [3]

**91 %**
estiment que les compétences humaines n'ont jamais eu autant de valeur
LinkedIn WLR 2025 [3]

**42 %**
des champions du développement de carrière sont aussi leaders de l'adoption IA
LinkedIn WLR 2025 [3]

Le paradoxe apparent n'en est pas un : plus l'IA automatise, plus les compétences humaines — esprit critique, pédagogie, accompagnement — prennent de la valeur. **91 % des professionnels L&D** le confirment[3]. Pour un organisme de formation, le message est clair : l'IA prend en charge la production et l'administratif, le formateur se recentre sur ce qui fait sa valeur — la relation pédagogique.

> **Ce que ça change pour un OF :** vos concurrents n'attendent pas. Si 7 professionnels de la formation sur 10 utilisent déjà l'IA dans le monde, l'avantage concurrentiel ne viendra bientôt plus de l'outil lui-même, mais de la **méthode** et de la **maîtrise**.

### 💡 Le saviez-vous ?

Dans l'étude Mordor Intelligence, les services de formation assistés par « tuteur IA » (AI-tutor-led learning) affichent la plus forte croissance de tous les modèles pédagogiques : +21,2 % par an d'ici 2031 [1]. Les parcours e-learning adaptatifs, personnalisés par l'IA, deviennent le standard attendu par les apprenants.

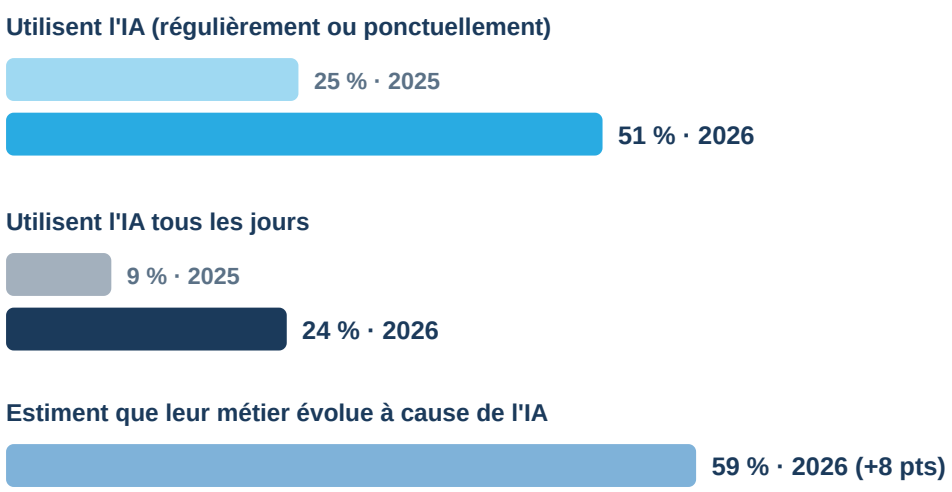
CHAPITRE 03

# La France bascule : l'usage a doublé en un an

Le baromètre 2026 de Lefebvre Dalloz Compétences (551 professionnels interrogés) documente une accélération sans précédent.

**L'adoption de l'IA par les professionnels français**

Part des professionnels concernés, 2025 vs 2026 — baromètre Lefebvre Dalloz




Source : Lefebvre Dalloz Compétences, baromètre formation 2026, 551 professionnels interrogés mai-sept. 2025 [2]. Échelle : 6 px par point de %.

En un an, la part des professionnels français utilisant l'IA est passée de **25 % à 51 %** ; l'usage quotidien a presque triplé (**9 %** → **24 %**) et **59 %** estiment que leur métier évolue sous l'effet de l'IA[2]. Ce n'est plus une adoption : c'est une bascule.

> **À retenir :** la moitié de vos clients, de vos stagiaires et de vos financeurs utilise déjà l'IA. Leurs attentes vis-à-vis de votre offre de formation évoluent à la même vitesse.

CHAPITRE 03 · SUITE

# Une adoption qui traverse toute la société

Au-delà des entreprises, c'est la population entière qui s'approprie ces outils — à commencer par les plus jeunes.

**48 %**
des Français utilisent l'IA générative
Crédoc / Arcep 2026 [6]

**85 %**
chez les 18-24 ans — vos stagiaires de demain
Crédoc / Arcep 2026 [6]

**76 %**
chez les cadres — vos donneurs d'ordre
Crédoc / Arcep 2026 [6]

**42 %**
des entreprises françaises ont adopté l'IA
Insee 2024 [6]

Côté emploi, la France comptait **166 000 offres d'emploi liées à l'IA en 2024**, en hausse de **273 % depuis 2022**[6]. La demande de compétences IA explose — et avec elle, la demande de **formations à l'IA** : un marché neuf, finançable (OPCO, CPF), sur lequel les OF ont une carte historique à jouer.

### 🎯 Les 60 % qui comptent

Dans le baromètre Lefebvre Dalloz, 60 % des usages de l'IA visent l'automatisation des tâches chronophages et 57 % l'analyse de données [2]. Ce sont exactement les deux gisements de productivité d'un organisme de formation : l'administratif (conventions, convocations, émargements, BPF) et le pilotage (indicateurs, enquêtes, Qualiopi).

⚠️ **Le signal faible :** 73 % des professionnels se disent pourtant « confiants » face à ces évolutions… alors que 54 % n'ont reçu aucune formation [2]. Cet excès de confiance retarde la montée en compétences — et creuse l'écart entre ceux qui se forment et les autres.

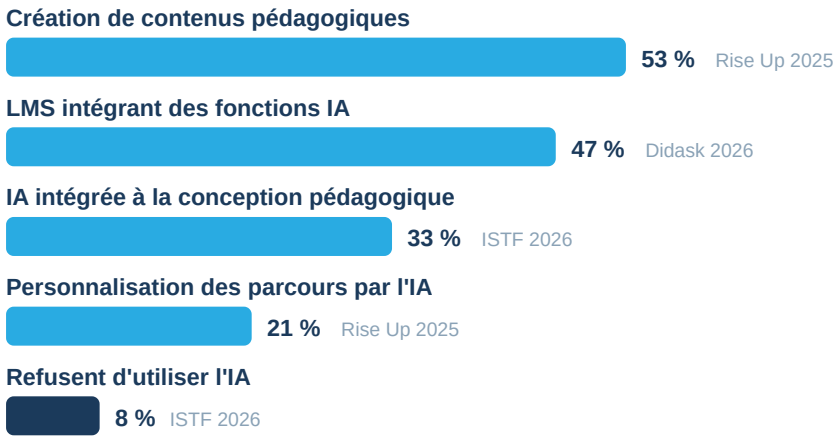
CHAPITRE 04

# Les organismes de formation passent à l'action

Que font concrètement les OF avec l'IA ? Les baromètres sectoriels 2025-2026 dessinent une adoption rapide, mais encore inégale.

### Ce que les organismes de formation font déjà avec l'IA

Part des organismes concernés — études sectorielles 2025-2026




Sources : Rise Up 2025 [5] · Didask 2026 [6] · Baromètre ISTF 2026 (~500 organisations répondantes) [4]. Échelle : 6 px par point de %.

La **création de contenu** est la porte d'entrée n°1 (53 %[5]) : supports de cours, quiz, scénarios pédagogiques, déroulés. Viennent ensuite les **plateformes LMS enrichies d'IA** (47 %[6]) et l'**ingénierie pédagogique** (33 %[4]). La **personnalisation des parcours** (21 %[5]) reste le gisement le moins exploité — donc le plus différenciant.

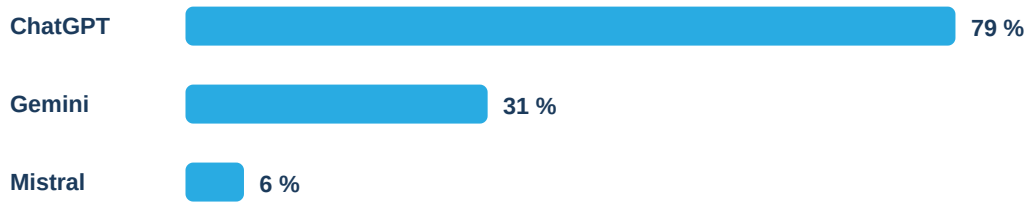
CHAPITRE 04 · SUITE

# Quels outils, pour quels usages ?

Un écosystème dominé par les assistants généralistes — que les OF les plus avancés combinent entre eux.

### Les outils d'IA privilégiés par les utilisateurs en formation

Part des utilisateurs d'IA déclarant utiliser chaque outil (plusieurs réponses possibles)




💡 51 % des utilisateurs combinent au moins deux outils différents.

Source : compilation SoluSkills, baromètre IA dans les OF 2026 [6]. Échelle : 5 px par point de %.

Mais l'outil ne fait pas la méthode. Le baromètre ISTF apporte un chiffre décisif sur ce qui fait **réussir** un dispositif de formation digitalisé : seuls **5 %** des dispositifs **sans tutorat** dépassent 80 % de taux de complétion, contre **51 %** des parcours **tutorés**[4]. L'IA produit vite ; l'humain fait terminer les parcours. Les OF gagnants combinent les deux.

**75 %**
des projets digital learning sont internalisés — les OF veulent maîtriser leur production
ISTF 2026 [4]

**41 %**
des offres combinent présentiel et distanciel (+4 pts en un an)
ISTF 2026 [4]

**×10**
écart de complétion entre parcours tutorés et non tutorés (51 % vs 5 %)
ISTF 2026 [4]

**À retenir :** l'IA sans méthode produit du contenu que personne ne termine. La combinaison gagnante : production assistée par IA + tutorat humain + parcours blended. C'est précisément le modèle des OF qui performent en 2026.

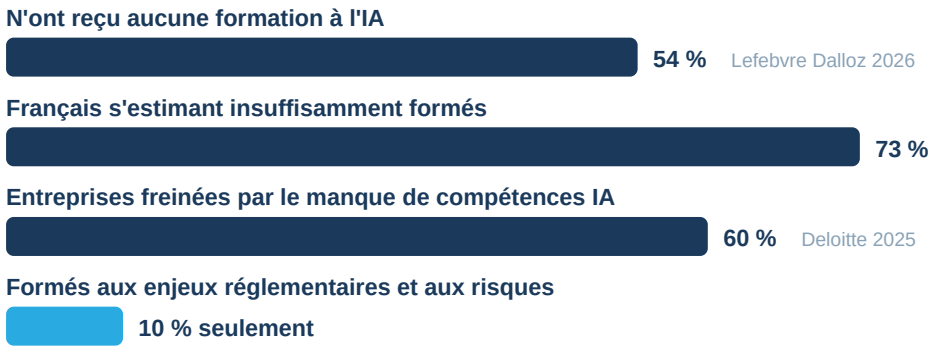
CHAPITRE 05

# Le grand paradoxe : tout le monde utilise, personne n'est formé

C'est le chiffre le plus important de ce guide — et la plus grande opportunité pour les organismes de formation.

**Le déficit de formation à l'IA en France**

Part des professionnels concernés — baromètre Lefebvre Dalloz 2026 & études 2025




Sources : Lefebvre Dalloz 2026 [2] · Deloitte 2025 et Crédoc, cités par SoluSkills [6]. Échelle : 6 px par point de %.

Résumons : **51 %** des professionnels utilisent l'IA, mais **54 %** n'ont jamais été formés, et **10 % seulement** connaissent les enjeux réglementaires[2]. Des millions de salariés utilisent donc quotidiennement des outils puissants **sans cadre, sans méthode et sans conscience des risques** (confidentialité, biais, erreurs, RGPD).

> **Pour un OF, ce paradoxe est un marché.** Le besoin de formation à l'IA est massif, urgent, transversal à tous les secteurs — et largement finançable (plan de développement des compétences, OPCO, CPF pour les certifications éligibles).

CHAPITRE 05 · SUITE

# L'AI Act rend la maîtrise de l'IA obligatoire

Ce que beaucoup d'entreprises ignorent encore : former ses équipes à l'IA n'est plus seulement une bonne idée. C'est une obligation européenne.

§4 **L'article 4 du règlement européen sur l'IA (AI Act)**
impose depuis le **2 février 2025** à tout fournisseur ou déployeur de systèmes d'IA de garantir un « niveau suffisant de maîtrise de l'IA » (*AI literacy*) à son personnel — quelle que soit la taille de l'entreprise, sans exemption pour les PME[7].

👥 **Tous les collaborateurs sont concernés**
utilisateurs finaux, managers, fonctions techniques, juridiques et direction — avec un contenu proportionné au rôle de chacun : fonctionnement et limites des outils, risques concrets (erreurs, biais, fuites de données), cadre légal (AI Act + RGPD), règles internes[7].

📁 **Et il faut pouvoir le prouver**
plans de formation, supports, feuilles de présence, attestations, mises à jour documentées. En cas d'incident ou de contrôle, l'absence de formation documentée aggrave l'appréciation des manquements et fragilise la défense de l'entreprise[7].

⚠️ **Échéance :** le gros des obligations de l'AI Act est entré en application le **2 août 2026**. Toutes les entreprises qui utilisent l'IA — c'est-à-dire, on l'a vu, plus de 4 sur 10 — doivent désormais pouvoir démontrer la maîtrise de leurs équipes. Un appel d'air réglementaire comparable à ce que le RGPD a été pour les formations données personnelles.

**166 000**
offres d'emploi liées à l'IA en France en 2024
SoluSkills 2026 [6]

**+273 %**
de croissance de ces offres depuis 2022
SoluSkills 2026 [6]

**4,50 €**
de ROI par euro investi en formation IA
PwC [6]

Formation obligatoire + pénurie de compétences + ROI démontré : rarement un marché de la formation aura réuni autant de moteurs simultanés.

CHAPITRE 05 · SYNTHÈSE

# La double opportunité des OF

Pour un organisme de formation, l'IA n'est pas un sujet : c'en est deux.

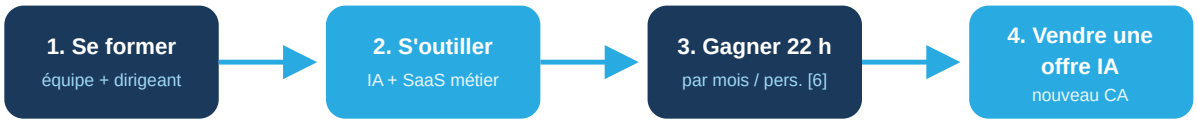
### 1 · L'IA comme levier interne — produire mieux, plus vite

Automatiser l'administratif (conventions, convocations, émargements, BPF), accélérer l'ingénierie pédagogique, maintenir le système Qualiopi à jour, personnaliser les parcours. Gain moyen constaté : **22 h par mois et par utilisateur formé** (OCDE [6]) — soit plus de 3 jours ouvrés récupérés chaque mois.

### 2 · L'IA comme marché — former les autres

54 % des professionnels jamais formés [2], obligation AI Act depuis février 2025 [7], 60 % des entreprises freinées par le manque de compétences (Deloitte [6]) : la demande de formations IA explose, et elle est finançable. Les OF qui construisent une offre IA crédible aujourd'hui prennent une position difficile à rattraper.

### Le cercle vertueux de l'OF « augmenté »




Le temps gagné en interne (étape 3) finance le développement de la nouvelle offre (étape 4).

CHAPITRE 06

# 8 cas d'usage concrets pour votre OF

Poste par poste, ce que l'IA change dès aujourd'hui dans un organisme de formation — sans équipe technique ni gros budget.

| Fonction | Ce que fait l'IA | Impact type |
|---|---|---|
| 📄 **Administratif** | Génération des conventions, convocations, attestations, émargements ; pré-remplissage du BPF ; réponses types aux demandes entrantes. | Jusqu'à plusieurs heures par session gagnées |
| 🎓 **Ingénierie pédagogique** | Déroulés, objectifs pédagogiques, scénarios, supports, études de cas et quiz générés puis affinés par le formateur. | Porte d'entrée n°1 : 53 % des OF [5] |
| 🧭 **Personnalisation** | Tests de positionnement analysés automatiquement, parcours adaptés au niveau réel de chaque stagiaire. | Seuls 21 % des OF le font [5] — différenciant |
| ✅ **Qualiopi** | Rédaction et mise à jour des preuves des 32 indicateurs, veille réglementaire résumée, préparation d'audit. | Système qualité vivant, audits sereins |
| 📊 **Évaluation** | Analyse des enquêtes à chaud / à froid, synthèse des verbatims, alertes sur les signaux faibles. | Indicateurs pilotés en continu |
| 📣 **Commercial & marketing** | Fiches formations, emails de prospection, posts réseaux sociaux, réponses aux appels d'offres. | Présence commerciale régulière à effectif constant |
| 🤖 **Tutorat augmenté** | Assistant IA qui répond aux questions simples des stagiaires 24/7 ; le formateur se concentre sur l'accompagnement à forte valeur. | Complétion ×10 avec tutorat [4] |
| 🏫 **Alternance / CFA** | Suivi des livrets, détection des risques de rupture, coordination CFA-entreprise assistée. | Moins de ruptures, dossiers CERFA fiabilisés |

**La règle d'or :** l'IA propose, l'humain dispose. Chaque production d'IA est relue et validée par le formateur ou le dirigeant — c'est aussi ce qu'exigent l'AI Act [7] et le bon sens pédagogique.

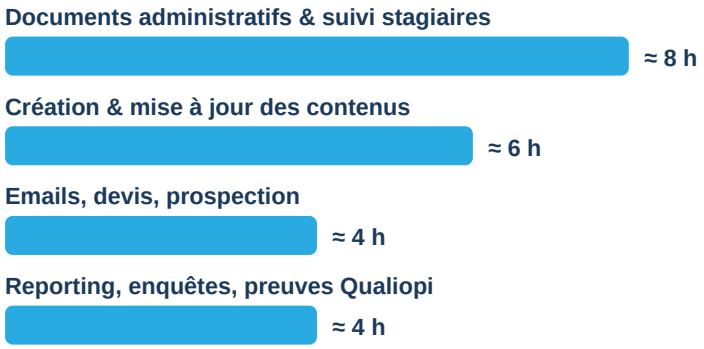
CHAPITRE 06 · SUITE

# Combien de temps pouvez-vous récupérer ?

Projection pour un OF type de 2 à 5 personnes, sur la base des gains moyens documentés (OCDE : 22 h/mois par utilisateur formé [6]).

### Temps administratif récupérable par mois et par personne formée

Estimation indicative par poste de travail, en heures / mois




Total ≈ 22 h / mois / personne — cohérent avec la moyenne OCDE [6]. Échelle : 40 px par heure.

Estimations Ingeforma à partir des gains moyens documentés ; à affiner selon votre organisation (voir le diagnostic en fin de guide).

**22 h/mois**
récupérées par personne formée — soit ~3 jours ouvrés
OCDE [6]

**≈ 250 h/an**
par collaborateur : l'équivalent de 6 semaines de travail
Projection

**4,50 €**
de valeur créée par euro investi en formation IA
PwC [6]

Pour un OF de 3 personnes, c'est l'équivalent d'**un mi-temps récupéré** — du temps réinvesti dans la pédagogie, le développement commercial… ou la construction de votre propre offre de formation à l'IA.

CHAPITRE 07

# Et à Mayotte ?

Le 101e département n'est pas en marge de cette transformation — il a même des atouts uniques pour en profiter.

**102**
organismes de formation déclarés à Mayotte (NDA actif)
Liste publique des OF, 2026 [8]

**85 %**
des 18-24 ans utilisent l'IA — et Mayotte est le département le plus jeune de France
Crédoc / Arcep 2026 [6]

**100 %**
des obligations AI Act s'appliquent aussi aux entreprises mahoraises
Règlement (UE) 2024/1689 [7]

**Un territoire jeune, mobile-first, en pleine structuration.** Avec la moitié de sa population de moins de 18 ans, Mayotte forme la jeunesse la plus connectée de France — celle-là même qui adopte l'IA à 85 %[6]. Les OF mahorais qui intègrent l'IA dans leurs parcours parlent le langage de leurs stagiaires.

**La distance devient un avantage.** Classes virtuelles, e-learning scénarisé, tutorat augmenté par IA : les modalités qui explosent dans les baromètres nationaux[4] sont exactement celles qui effacent l'éloignement géographique. Un OF mahorais outillé peut servir Mayotte, La Réunion et l'hexagone depuis Mamoudzou.

**Une fenêtre concurrentielle.** L'adoption de l'IA par les OF est encore inégale au niveau national (33 % en conception pédagogique[4]). À l'échelle d'un territoire de 102 organismes, les premiers à structurer une démarche IA — outils internes, offre de formation IA, conformité AI Act — prendront une position de référence régionale difficile à contester.

> **À retenir :** la question n'est pas de rattraper l'hexagone, mais de sauter directement à l'étape d'après — comme le mobile banking l'a fait en Afrique de l'Est. Les OF mahorais peuvent devenir les OF les plus « augmentés » de l'océan Indien.

CHAPITRE 08

# Votre plan d'action IA en 90 jours

Pas besoin de tout révolutionner. Trois phases de 30 jours, des résultats mesurables à chaque étape.

1 **Jours 1-30 — Diagnostiquer & sécuriser**

État des lieux de vos usages actuels (souvent officieux !), cartographie des tâches chronophages, charte IA interne (confidentialité, RGPD, validation humaine), premiers tests encadrés sur l'administratif. **Livrable : diagnostic + charte + 2 cas d'usage priorisés.**

2 **Jours 31-60 — Former & outiller**

Formation de l'équipe (prompts, limites, vérification — et conformité AI Act art. 4 [7]), mise en place des outils sur les 2 cas d'usage prioritaires, mesure du temps gagné. **Livrable : équipe formée + attestations + premiers gains chiffrés.**

3 **Jours 61-90 — Industrialiser & développer**

Extension aux autres fonctions (Qualiopi, commercial, pédagogie), automatisation des documents récurrents, et lancement du chantier « offre IA » : votre premier programme de formation à l'IA pour vos propres clients. **Livrable : processus documentés + 1 offre IA au catalogue.**

| ✅ Checklist express — êtes-vous prêt ? |
|---|
| ☐ Nous savons qui, dans l'équipe, utilise déjà l'IA (et pour quoi faire) |
| ☐ Une charte encadre la confidentialité des données stagiaires et clients dans les outils d'IA |
| ☐ L'équipe a suivi une formation IA documentée (obligation AI Act art. 4 depuis le 02/02/2025 [7]) |
| ☐ Nos documents récurrents (conventions, convocations, attestations) sont générés, pas ressaisis |
| ☐ Nos preuves Qualiopi sont maintenues à jour en continu, pas reconstruites avant l'audit |
| ☐ Notre catalogue contient au moins une formation liée à l'IA |

Moins de 4 cases cochées ? Le diagnostic gratuit en fin de guide vous dira par où commencer.

CHAPITRE 08 · SUITE

# Les 5 erreurs qui coûtent cher

Ce que nous observons le plus souvent chez les organismes qui « font de l'IA » sans méthode.

### 1 · Laisser faire sans cadre

Des collaborateurs collent des données stagiaires dans des outils grand public : risque RGPD immédiat, et non-conformité AI Act. La charte IA n'est pas une option — c'est le premier livrable de toute démarche sérieuse [7].

### 2 · Produire sans valider

Un support généré par IA non relu contient statistiquement des erreurs. En formation professionnelle, une erreur transmise à 12 stagiaires est démultipliée. Validation humaine systématique.

### 3 · Confondre outil et transformation

Payer des licences sans former les équipes : 54 % des professionnels ne sont pas formés [2], et un outil mal utilisé fait perdre du temps au lieu d'en gagner. La formation précède l'outil.

### 4 · Tout automatiser, y compris la relation

Le chiffre ISTF est sans appel : sans tutorat humain, 5 % seulement des parcours dépassent 80 % de complétion [4]. L'IA doit libérer du temps **pour** la relation pédagogique, pas la remplacer.

### 5 · Attendre que « ça se stabilise »

L'usage a doublé en un an [2], le marché triple en six ans [1], l'obligation réglementaire est déjà en vigueur [7]. Chaque trimestre d'attente creuse l'écart avec les OF déjà en mouvement.

CHAPITRE 09

# Sources & méthodologie

Toutes les études citées dans ce guide, consultables en ligne. Données collectées et vérifiées en août 2026.

| N° | Étude / source | Lien |
|---|---|---|
| [1] | **Mordor Intelligence** — AI-Powered Corporate Training Market (2026-2031) : taille de marché, CAGR 19,43 %, segments. | mordorintelligence.com/industry-reports/ai-powered-corporate-training-market |
| [2] | **Lefebvre Dalloz Compétences** — Baromètre formation professionnelle 2026 (551 professionnels, mai-sept. 2025) : adoption 51 %, quotidien 24 %, déficit de formation 54 %. | formation.lefebvre-dalloz.fr/actualite/formation-professionnelle-2026-lia-sinstalle-plus-vite-que-les-competences |
| [3] | **LinkedIn Learning** — Workplace Learning Report 2025 : 71 % des L&D et l'IA, valeur des compétences humaines. | business.linkedin.com/learn/resources/workplace-learning-report |
| [4] | **ISTF** — Baromètre du digital learning 2026, 12e édition (~500 organisations) : IA en conception 33 %, blended 41 %, tutorat et complétion. | istf-formation.fr (synthèse : ainoa-asso.fr/barometre-istf-2026-les-chiffres-cles-du-digital-learning) |
| [5] | **Rise Up** — Étude marché de la formation 2025 : création de contenu 53 %, personnalisation 21 %. | riseup.ai/fr/blog/marche-de-la-formation |
| [6] | **SoluSkills** — Baromètre IA dans les organismes de formation 2026 (compilation Crédoc/Arcep, Insee, Deloitte, PwC, OCDE, Didask). | soluskills.fr/guides/barometre-ia-organismes-formation-2026 |
| [7] | **Règlement (UE) 2024/1689 (AI Act)**, article 4 — obligation de maîtrise de l'IA depuis le 02/02/2025 ; application générale au 02/08/2026. Analyses juridiques françaises. | eur-lex.europa.eu · donneespersonnelles.fr/ai-act-formation-obligatoire |
| [8] | **Liste publique des organismes de formation** (data.gouv.fr) — extraction département 976, août 2026 : 102 OF avec NDA actif. | data.gouv.fr/datasets/liste-publique-des-organismes-de-formation |

Méthodologie : les chiffres proviennent d'études publiques citées ci-dessus ; les projections « temps récupérable » (p. 14) sont des estimations Ingeforma construites à partir de la moyenne OCDE, présentées comme indicatives. Ce guide est diffusé à titre informatif et ne constitue pas un conseil juridique.

INGEFORMA

Soutien 360° aux organismes de formation

ET MAINTENANT ?

# Passez du constat à l'action

Ingeforma accompagne les organismes de formation sur tout leur cycle de vie : conformité Qualiopi, formation des équipes à l'IA, outils SaaS sur mesure, e-learning et stratégie. Nous sommes nous-mêmes un OF certifié Qualiopi (N°26-068-08, 3 catégories d'actions) — nous appliquons chez vous ce que nous vivons chez nous.

### 🎯 Diagnostic IA gratuit — 3 minutes

Répondez à quelques questions sur votre organisme : notre outil vous recommande immédiatement le plan d'action et les solutions les plus adaptés à votre situation.

**👉 ingeforma.io/diagnostic-ia.html**

### 📞 Échanger de vive voix

RDV gratuit de 30 min :
**calendly.com/ingeforma1/30min**

### ✉️ Nous écrire

**mathieu.s@ingeforma.io**
Réponse sous 4 h ouvrées

---

INGEFORMA SASU · 61 rue de Lyon, 75012 Paris · SIRET 931 772 909 00012 · NDA 11757313375 · Certifié Qualiopi N°26-068-08 (ANI · Cofrac 5-0674)
« Enregistré sous le numéro 11757313375. Cet enregistrement ne vaut pas agrément de l'État. » · © Ingeforma 2026 — L'IA dans le monde de la formation, édition août 2026.